

SINDPDPR

Sindicato dos Empregados em Informática
e Tecnologia da Informação do Paraná

COMPANHEIRO

Número 1 . Abril de 2010

NESTE MÊS DE MAIO O SINDPD-PR HOMENAGEIA TODOS OS TRABALHADORES (AS) DA CATEGORIA



O SINDPD-PR atua a vinte e quatro anos no Paraná e neste mês de Maio vem homenagear todos os trabalhadores e trabalhadoras que de alguma forma contribuíram e ajudaram a construir a história desse sindicato. O dia primeiro de maio foi escolhido como dia dos trabalhadores como uma forma de assinalar e de lembrar as muitas e difíceis lutas que marcaram a história do movimento sindical no mundo. Em homenagem aos trabalhadores da cidade de Chicago que, em 1888, enfrentaram forte repressão policial por reivindicarem melhores condições de trabalho e especialmente, uma jornada de oito horas. Nesse episódio houve trabalhadores mortos e presos que, desde então, tornaram-se símbolos para todos os que desejavam se engajar na mesma luta.

trabalho começou a se desenhar no país, tendo que enfrentar a dura herança de um passado escravista que marcou profundamente toda a sociedade, nas suas formas de tratar e de pensar seus trabalhadores. E essa luta foi longa, difícil e ainda não terminou. O primeiro dia do mês de maio existe para isso: para ser tanto um dia de festa, pelo que se conseguiu, como de protesto, pelo que se deseja ainda conseguir, quer no Brasil, quer em qualquer outro país. No Brasil, alguns períodos são particularmente importantes para entender esse dia.



É possível observar que, já no início do século XX, os trabalhadores brasileiros passaram a assinalar o primeiro de maio com manifestações que ganhavam as ruas e faziam demandas. No Rio de Janeiro, então capital da República, esses fatos ocorreram, por exemplo, em 1906, pouco depois da realização de um I Congresso Operário, onde a presença de trabalhadores anarquistas foi muito importante. Em



No mesmo mês de maio de 1888, precisamente no dia 13 de maio, uma lei acabava com a escravidão no Brasil (o único a então possuir escravos). A defesa de condições mais humanas de



muitos outros anos, durante a chamada Primeira República, o primeiro de maio seria um momento de reivindicar e de demonstrar a força dos trabalhadores organizados em algumas cidades do país. Nessa época, as lideranças do movimento operário realizavam meetings e comícios para a propaganda de suas idéias e também organizavam boicotes e greves, enfrentando o patronato e a polícia. As principais reivindicações foram a jornada de oito horas de trabalho (quando se trabalhava de 10 a 12 horas por dia), a abolição do trabalho infantil (crianças de seis anos eram operários) e a proteção ao trabalho da mulher, entre as mais importantes. O primeiro de maio, ensinavam as lideranças, que não era dia de comemorar, mas de protestar e ganhar aliados. Um dia para se valorizar o trabalho e os trabalhadores tão sem direitos.

Uma das maiores manifestações de primeiro de maio ocorridas no Rio foi a de 1919, que uma militante anarquista, Elvira Boni, lembrou assim: “No primeiro de maio de 1919 foi organizado um grande comício na praça Mauá. Da praça Mauá o povo veio andando até o Monroe pela avenida Rio Branco, cantando o Hino dos Trabalhadores, A Internacional, Os filhos do Povo, esses hinos. Não tinha espaço para mais nada. Naquela época não havia microfones, então havia quatro oradores falando ao mesmo tempo em pontos diferentes.” Manifestações desse tipo ainda ocorreram no início dos anos 1920, tendo como palco praças e ruas do centro do Rio e de outras cidades do país. Depois escassearam, encerrando uma experiência que, embora não muito bem sucedida em termos da conquista de reivindicações, foi fundamental para o movimento operário.

Dando um salto muito grande, um outro período em que o primeiro de maio ganhou relevo para a história do movimento sindical e para o país foi o dos últimos anos da década de 1970. O Brasil vivia, mais uma vez, sob um regime autoritário, mas o movimento sindical começava a recuperar sua capacidade de ação e de reivindicação. Grandes comícios então se realizaram, sobretudo em São Paulo, onde se protestava contra o “arrocho salarial” imposto aos trabalhadores, e se denunciava o regime militar.

Essa era grande bandeira e projeto do movimento sindical: combater a ditadura militar e lutar por melhores salários e liberdade de negociação.

E o primeiro de maio hoje? Certamente, ao longo de mais de cem anos, é bom reconhecer que tantas lutas não foram em vão. Os trabalhadores de todo o mundo conquistaram uma série de direitos e em alguns países, tais direitos ganharam códigos de trabalho e também estão sancionados por Constituições. Mas os direitos do trabalho, como quaisquer outros direitos, podem avançar ou recuar com o passar do tempo e com as pressões de grupos sociais organizados. Assim, em 2010, os trabalhadores (as) brasileiros (as) estão vivendo um momento onde se discute a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem redução de salários; combate a terceirização e à precarização do trabalho, melhores salários e condições de trabalho para toda categoria, luta implacável contra o trabalho escravo.

Também temos o que comemorar Senado aprova Convenção 151 da OIT agora só falta a sanção do Presidente para que a bandeira histórica Cultista passe a valer, a entrada em vigor da Convenção será o marco de uma mudança na cultura política e administrativa do Brasil, onde ainda prevalece em muitos estados e municípios a idéia de que governador ou prefeito têm poder absoluto e não devem satisfações ou atenção aos trabalhadores públicos, como se estes fossem meros serviçais de uma suposta grande eminência e é defendida pela CUT e Sindicatos desde 1983.

O SINDPD-PR deseja que todos trabalhadores e trabalhadoras reflitam, em outubro você vai escolher o Presidente da República, o Governador do Estado, o Senador e os deputados federais e estaduais. O momento é de reflexão. Chegou a hora de avaliarmos os mandatos e votarmos. Esse exercício deve priorizar a razão e a capacidade do eleitor fazer uma análise profunda de suas necessidades coletivas. A democracia não exige apenas a escolha, mas a ação consciente. Vamos discutir política sem a defesa de posições partidárias e preocupados com o fortalecimento de nossa democracia.

SINDPD-PR acredita que somente com educação o BRASIL resolverá seus problemas



Pretendemos continuar capacitando todos os trabalhadores da categoria de TI em Software Livre

Em 2005 os diretores (as) do SINDPD-PR e Trabalhadores (as) foram para Brasília, protestaram contra a demissão de mais de 15 mil trabalhadores Prestadores de Serviços da Caixa Econômica Federal (CEF) de todo o Brasil, com a reivindicação que apresentamos no Ministério Público do Trabalho (Brasília) conseguimos prorrogar as demissões até 2009 com a condição de Capacitarmos os Trabalhadores (as).

Em maio de 2007 o SINDPD-PR fez o lançamento do Curso de Capacitação em Informática Básica, onde foi o pontapé inicial para capacitar trabalhadores terceirizados da CEF que seriam demitidos.

Toda a trajetória foi árdua e ousada porque o sindicato não tinha recursos para viabilizar o projeto que foi idealizado, com uma ressalva o único sindicato de informática do Brasil a colocar em prática a determinação do Ministério Público.

Finalmente em 2007 iniciamos as primeiras turmas, com todo esforço do SINDPD-PR conseguimos capacitar mais de 400 trabalhadores na Capital e em Foz do Iguaçu.

E o projeto começou ter vida própria, pela sua seriedade vieram às parcerias da CELEPAR, SERPRO, Governo Estadual, Secretaria de Assuntos Estratégicos do Paraná (SEAE), ITAIPU,

Parque Tecnológico de Itaipu (PTI) e a Caixa Econômica Federal (CEF).

O curso baseado em Software Livre foi a grande ousadia do projeto, uma vez que no Paraná esta necessidade passou do discurso para a prática e o esforço do sindicato para disseminar cada vez mais a sua utilização no Paraná.

O sindicato acredita que “Com outras plataformas o conhecimento é da empresa que o criou. Com o software livre, o conhecimento pertence às pessoas” e colabora para reduzir os custos com os sistemas de informação.

O sindicato entende que, somente com educação, o Brasil resolverá os seus problemas essa mão-de-obra ela se aperfeiçoa, é um capital humano com o qual precisamos saber trabalhar.

O crescimento do índice de desemprego e as escassas ofertas de trabalho em suas próprias áreas profissionais estão fazendo crescer também o número de pessoas que tentam obter empregos em outras áreas. É o que está acontecendo, por exemplo, nas áreas de tecnologia da informação (TI). Com o avanço da tecnologia especialmente nas áreas de telecomunicação e informática, a oferta de vagas para profissionais de TI tem crescido muito. Isto tem causado também o crescimento do número de pessoas em busca de cursos de informática que possibilitem a aprendizagem nessa área. Como resultado, vem também o aumento da concorrência. É aí que surge uma palavra muito importante: CAPACITAÇÃO.

Em resumo, TI é a difusão da informação em larga escala de transmissão. O acesso pode ser de domínio público e na prestação de serviços, por isso, neste ano de 2010 pretendemos continuar disseminando o curso em Software Livre e capacitar toda a categoria de informática na área de TI (Tecnologia da Informação), há ofertas de trabalho, há candidato mas falta capacitação suficiente.

SINDPD-PR protocola pauta de reivindicações da categoria

No dia 05/04/2010 o SINDPD-PR protocolou junto ao Sindicato Patronal a Pauta de Reivindicações dos trabalhadores das empresas Particulares para que possamos dar início nas negociações.

Neste ano estamos negociando somente as cláusulas econômicas conforme acordado na Convenção Coletiva de Trabalho com vigência de dois anos, estamos reivindicando correção salarial pelo INPC/IBGE, referente ao período de 01 de maio de 2009 a 30 de abril de 2010, retroativo a partir de 01 de maio de 2010.

A nossa principal reivindicação é que o reajuste seja linear para todos os trabalhadores e que seja retirado limitador que estabelece reajuste até o teto de R\$ 1.100,00, também estamos negociando um valor facial do auxílio alimentação de R\$ 15,00 para todos os trabalhadores independente da carga horária, insalubridade com adicional de 40% para todos os trabalhadores que laboram em situação de risco e manutenção das demais cláusulas da CCT vigente.

Vale salientar que a Convenção Coletiva de Trabalho atende todos os trabalhadores da categoria do Estado do Paraná, exceto aquelas empresas que firmam o Acordo Coletivo de Trabalho com o SINDPD-PR.

A primeira mesa agendada para o dia 03/05/2010 às 16h30 foi cancelada devido o Presidente do Sindicato Patronal, Srº Luiz Sérgio Wozniaki estar fora de Curitiba.

Coordenação Nacional das Particulares apresenta Pauta à FENAINFO

No dia 18 de março de 2010, às 18:00, os componentes da Coordenação Nacional dos Trabalhadores e Trabalhadoras em Empresas Particulares: Rogertônio, Fabrício e Ademir Diniz, com a contribuição da diretora da FENADADOS Socorro Lago, estiveram reunidos com o presidente da FENAINFO Maurício Mugnaini.

Na oportunidade foi entregue a representação patronal a pauta mínima visando uma negociação nacional.

A FENAINFO recebeu a minuta e as partes ficaram de agendar um próximo encontro para dar continuidade às negociações.

Organizando o segmento dos trabalhadores (as) em empresas particulares

No dia 9 de abril de 2010, após o encerramento da Plenária Estatutária, representantes de algumas entidades sindicais participaram de reunião com o objetivo de discutir o segmento dos trabalhadores(as) em empresas particulares.

Reunião de trabalho da Coordenação, em Brasília, no mês de abril, para realizar e concluir:

- a) Mapeamento dos acordos coletivos por estado, (pisos, reajustes, database, tíquete alimentação, etc), junto com o Dieese;
- b) Mapeamento do diretor ou diretora responsável em cada estado pelo segmento;
- c) Mapeamento das empresas particulares existentes nos estados com relatório dos problemas que estas empresas tem dado em cada estado (irregularidades), para denúncia através do portal da Federação e formalização junto aos órgãos de governo;
- d) Criação de um fórum de debates no portal da FENADADOS, a Coordenação irá levantar quais os principais temas a serem debatidos: Terceirização, Lei 8666, Licitação, OLT no setor privado.

Justiça reintegra dirigente sindical demitida arbitrariamente

Por determinação da 1ª Vara da Justiça do Trabalho de Curitiba a Diretora do SINDPD-PR Susidarlen Lara Ribeiro, demitida arbitrariamente pela Empresa Rosch Administradora de Serviços de Informática LTDA foi reintegrada para assumir seu posto de trabalho na empresa do mesmo grupo M2SYS.

Felizmente tivemos mais uma vitória contra essas empresas que praticam atos discriminatórios e anti-sindicais, continuaremos denunciando e protegendo os direitos dos dirigentes sindicais e trabalhadores da categoria.

Desvio de função prejudica trabalhadores da Empresa Cristal

A empresa CRISTAL SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E LIMPEZA LTDA, tem contrato de prestação de serviço terceirizado com a Polícia Federal na cidade de Foz do Iguaçu, sendo que tal prestação refere-se em suma ao processamento de dados da entrada e saída de estrangeiros e fronteiristas, bem como efetuam a recepção destas pessoas.

Os postos de trabalho são distribuídos em delegacias da Polícia Federal, na Ponte Tancredo Neves e Ponte Internacional da Amizade.

São contratados como recepcionistas com jornada de 36 horas semanais, com uma folga por semana dependendo da escala. Sendo que existem turnos no período da manhã, tarde, noite e madrugada.

Ocorre que apesar dos trabalhadores desempenharem função de processamento de dados, os mesmo não estão enquadrados no SINDPD-PR, cumpre frisar que o salário atual dos referidos trabalhadores é abaixo da Convenção Coletiva vigente do SINDPD-PR sendo que, o salário para função desempenhada pelos trabalhadores é de R\$ 650,00 (seis centos e cinquenta reais). Sendo assim, conclui-se que ocorre uma

ilegalidade no enquadramento sindical dos trabalhadores, devendo, a empresa enquadrá-los junto ao SINDPD-PR.

Em audiência realizada dia 02/02/2010 no Ministério Público do Trabalho em Foz do Iguaçu o procurador oficiente Dr. Enoque Ribeiro dos Santos determinou que o Delegado Geral da Polícia Federal forneça informações relativas a todos os empregados terceirizados, bem como a discriminação detalhada das atividades exercidas por recepcionistas e digitadores, remuneração dos cargos citados acima e após estas informações irá analisar a possibilidade de uma diligência nos locais de trabalho desses trabalhadores.

Aprovada a Pauta de Reivindicações 2010 dos trabalhadores (as) da CELEPAR

Em assembléia realizada dia 31/03/2010 os trabalhadores (as) da CELEPAR aprovaram a pauta de reivindicações 2010, a mesma foi entregue no dia 01/04/2010. No dia 05/05/2010 (quarta-feira) foi realizada a primeira rodada de negociação e em cumprimento ao calendário estaremos dando continuidade nas negociações dia 06/05/2010.

III Fórum de Software Livre acontecerá em Curitiba



Acontecerá na regional Curitiba (SERPRO) o III FÓRUM DE SOFTWARE LIVRE. Entre 26 a 28 de maio de 2010.

Esse fórum contará com funcionários de outras regionais do SERPRO, da CELEPAR, DATAPREV e Caixa Econômica Federal.

Regulamentar é preciso



SINDPD-PR participa do debate da Regulamentação da Profissão de Tecnologia de Informação e Comunicação.

As atividades profissionais de Informática continuam expandindo-se muito rapidamente, grande parte devido ao seu peculiar fascínio que naturalmente exerce sobre muitos e também pelas possibilidades de pleno emprego.

A inovação tecnológica impõe uma atualização constante dos profissionais da Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), que, diferentemente de outras áreas do conhecimento humano, a Informática permeia de forma profunda e evidente quase todas as demais áreas do conhecimento humano. Para resolver problemas com nível adequado de qualidade, além dos conhecimentos técnicos de Informática, o profissional deve possuir competência nas áreas da aplicação específica.

Regulamentar a profissão de TIC é importante para garantir os meios de atuação no mercado de trabalho de pessoal qualificado e de formação multidisciplinar, indispensável para o pleno desenvolvimento do País, assegurando condições isonômicas de concorrência no mercado internacional de TIC.

Dentre outras respostas as principais são:

- Definir um código de ética destes profissionais

- Proteger a sociedade do mal profissional.
- Combater o exercício ilegal da profissão;
- Lutar pelo progresso da profissão;
- Controle de qualidade de bens e serviços

Código de ética

O código de ética é um documento de texto com diretrizes que orientam quanto à postura e atitude ideal, moralmente aceita ou tolerada pela sociedade como um todo, enquadrando os participantes a uma conduta politicamente correta e em linha com a boa imagem que a entidade ou a profissão quer angariar, inclusive incentivando à voluntariedade e à humanização destas pessoas e que, em vista da criação de algumas atividades profissionais, é redigido, analisado e aprovado pela sua entidade de classe, organização ou governo competente, de acordo com as atribuições da atividade desempenhada, de forma que ela venha a se adequar aos interesses, lutas ou anseios da comunidade beneficiada pelos serviços que serão oferecidos pelo profissional sobre o qual o código tem efeito

O Encontro Nacional contou com a participação do SINDPD-PR, onde teve importante contribuição para uma melhor sintonia das entidades sindicais com a estratégia que a federação vem implementando e certamente, seus resultados serão fundamentais para a conquista da Regulamentação

Profissional nos marcos propostos pela categoria.

O debate sobre o projeto focou-se nos seus aspectos inovadores, e as dúvidas puderam ser esclarecidas. Todas emendas foram propostas pelo SINDPD-PR onde foram aprovadas por unanimidade na Plenária.

O debate sobre o papel dos Sindicatos, num cenário com as profissões regulamentadas e organizadas por Conselhos, ocupou a outra parte dos debates. Foi importante a troca de experiências para que os sindicatos pudessem avaliar as novas responsabilidades e as necessidades materiais decorrentes dessas responsabilidades, para fazer com que os sindicatos sejam os

principais formuladores e mentores políticos das políticas dos futuros Conselhos. Isso vai garantir que a Regulamentação Profissional será um importante e efetivo instrumento de avanço social.

Atualmente encontra-se nas mãos de nossos parlamentares um projeto de lei que não contempla profundamente a área de TIC, devido ao fato já mencionado anteriormente, esta é a razão de elaborar um substitutivo para que consigamos defender por meio de uma lei federal que coloque o interesse da sociedade em primeiro plano primando pela qualidade necessária ao desenvolvimento nacional do setor de TIC.



Conselho diretor aprova ampliação da direção da FENADADOS



Os presentes à Plenária Estatutária Extraordinária Nacional, que ocorreu nos dias 8 e 9 de abril de 2010, no Hotel Fazenda Águas Emendadas - DF, representantes do SINDPD-AM, SINDPD-AP, SINDADOS-BA, SINDPD-CE, SINDPD-DF, SINDPD-ES, SINDPD-GO, SINDPD-MA, SINDPD-MT, SINDPD-PA, SINDPD-PB, SINDPD-PE, SINDPD-PI, representando o SINDPD-PR como delegadas no Conselho diretor as diretoras do SINDPD-PR Valquiria Lizete e Susidaren Lara, SINDPD-RJ, SINDPD-SC, ASSINDADOS-SP, diretores (as) da FENADADOS e trabalhadores e trabalhadoras de base.

No dia 9, o debate foi sobre as emendas ao estatuto da FENADADOS, aprovadas nas assembleias estaduais, entre os pontos aprovados na Plenária que deverão ser ratificados durante o 17º Congresso Nacional, destacamos: A diretoria passará de 20 para 21 membros, a próxima direção terá 15 secretarias, a saber: Presidência, Secretário Geral, Secretário Administrativo Financeiro, Secretário de Divulgação e Imprensa, Secretário de Saúde do Trabalho, Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicação, Secretário de Organização e Política Sindical, Secretário de Formação, Secretária da Mulher, Secretário da Juventude, Secretário de Igualdade Racial, Secretário de Meio Ambiente, Secretário de Assuntos Profissionais e Relações de Trabalho, Secretário para Estatais Municipais e Estaduais, Secretário de Assuntos Jurídicos e Institucionais.

Questões referentes à organização, normas e procedimentos nas campanhas salariais serão tratadas e deliberadas nas Plenárias de Campanhas.

A questão sobre a organicidade à CUT ficou de ser discutida e deliberada no 17º CNPPD.

Ato discriminatório contra dirigente

A Empresa PROBANK com contrato de prestação de serviço terceirizado com a Receita Federal de Foz do Iguaçu na Aduana Brasileira, sendo que tal prestação refere-se em suma ao processamento de dados aduaneiros na Ponte da Amizade e em outros departamentos e setores da Receita Federal, sem justificativa plausível a empresa afastou a dirigente sindical de seu posto de trabalho, tendo a relocado para exercer suas atividades profissionais na sala do encarregado, com o objetivo de intimidá-la em sua atuação sindical.

Tal conduta caracterizou atitude discriminatória e anti-sindical, pois impediu que a dirigente sindical desenvolvesse suas atividades sindicais, uma vez que a tendo afastado do contato com os demais trabalhadores.

Em audiência no Ministério Público do Trabalho o procurador esclareceu que de acordo com o art. 543 da CLT, o empregado (a) eleito para o cargo de representação sindical não poderá ser impedido de exercer suas funções nem transferido para lugar que dificulte ou torne impossível

o desempenho de suas atribuições sindicais, pois tal atitude poderá configurar atos anti-sindicais como também uma agressão ao princípio da dignidade humana do empregado, que constitui um dos principais princípios do Estado Democrático de Direito de acordo com o art. 1º, inciso III da CF/88.

Sendo que, na audiência o procurador deliberou que a empresa retornasse a dirigente sindical nas suas atividades anteriores de digitadora, bem como, a mesma tenha todas as suas prerrogativas e salários e demais benefícios da Convenção Coletiva de Trabalho.

Atuação do SINDPD-PR em defesa dos trabalhadores

Nos últimos anos o SINDPD-PR vem atuando em defesa dos trabalhadores para que os seus direitos sejam preservados.

Ingressamos no MPT com denúncias contra empresas que prestam serviços em órgãos do governo que participam do Pregão que é uma nova modalidade de licitação, não obedecendo limites de valores, pois sua característica principal é agilidade, invertendo a ordem de abertura de envelopes, primeiro se conhece o valor ofertado e depois se verifica se as empresas estão habilitadas, ou seja, se oferece condições econômico-financeiras, jurídica, regularidade fiscal etc, sem se preocupar com os trabalhadores.

No Banco Brasil o serviço foi licitado, sendo vencedora a empresa COBRA TECNOLOGIA que quarterizou suas atividades repassando para a empresa FIXTI, colaborando assim com a precarização da mão de obra.

O SINDPD-PR denunciou ao Ministério Público do Trabalho todas as irregularidades praticadas pela Empresa, inclusive o Assédio Moral praticada através do encarregado da Cobra Tecnologia, diante das denúncias apresentadas à empresa na tentativa de afastar a representatividade do SINDPD-PR, ignorou a Convenção Coletiva de Trabalho do Estado

do Paraná, e em audiência no MPT a empresa concordou em adotar a CCT do SINDPD-PR, estamos aguardando uma nova audiência para que os trabalhadores tenham seus direitos preservados.

Outras empresas que prestam serviço no Banco do Brasil como a LIDERANÇA LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA foram denunciadas devido à ilegalidade de enquadramento sindical dos trabalhadores no Pregão Eletrônico no qual se utilizou da Convenção Coletiva de Trabalho do Sindicato de São Paulo, porém a prestação de serviço é em Curitiba, sendo assim é clara a ilegalidade de enquadramento no referido pregão, com o enquadramento incorreto a empresa apresentou no referido pregão preço incompatível com o valor de mercado, tal enquadramento irregular ocasionou redução salarial para os trabalhadores que já prestavam serviço para a prestadora anterior em favor do Banco do Brasil, neste caso foi deliberado pelo Ministério público uma inspeção para verificar as condições de trabalho, estamos aguardando um posicionamento do MPT da referida questão.

Como se já não bastasse as irregularidades das empresas citadas acima, ainda contamos com as irregularidades e ilegalidades no contrato de prestação de serviço firmado entre a empresa PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA e o BANCO DO BRASIL. A empresa PLANSUL presta serviço terceirizado para o Banco do Brasil, sendo que tais atividades se referem a categoria abrangida pelo SINDPD-PR, entretanto as contribuições sindicais estão sendo efetuadas para outro sindicato obreiro, ou seja, a empresa enquadrando os trabalhadores que prestam serviço para o Banco do Brasil de maneira incorreta, além da ilegalidade quanto ao enquadramento sindical diversas outras irregularidades estão sendo praticadas pela empresa denunciada, no qual estamos aguardando a convocação da primeira audiência no MPT.

Vitória histórica do SINDPD-PR e trabalhadores CELEPAR



Após homologação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2009-2010 junto ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) entre o SINDPD-PR e a Companhia de Informática do Paraná (CELEPAR), a empresa publicou normas e resoluções que restringiam benefícios historicamente conquistados pelos trabalhadores.

O Sindicato entrou em contato, amigavelmente, com a empresa tentando viabilizar o exercício de direitos legítimos e históricos e solicitou que fossem revogadas as normas que feriam frontalmente o ACT firmado, porém, a CELEPAR manteve sua postura intransigente e unilateral.

O SINDPD-PR não intimidado convocou todos trabalhadores da empresa para uma Assembléia Geral Extraordinária com indicativo de greve. A Celepar nos últimos 20 anos não enfrenta uma greve, porém, os valentes trabalhadores por decisão unânime em Assembléia aprovaram a greve por tempo indeterminado.

A greve durou 7 dias com mais de 80% de adesão do corpo funcional. Não foi fácil, mas a empresa revogou todas as normas vigentes e os trabalhadores resolveram suspender a greve vitoriosa.

Como se não bastasse, a empresa continuava colocando empecilhos para acesso aos benefícios de auxílio educação e auxílio creche / pré escola, o

Sindicato não viu outra maneira senão recorrer ao Ministério Público do Trabalho (MPT).

O SINDPD-PR entrou com um processo de mediação junto ao MPT, onde a empresa, por imposição do Sindicato e do conjunto de trabalhadores, aceitou o pedido de arbitragem pelo ilustre parquet.

O pedido de arbitragem pressupõe que as partes entrem com suas fundamentações em cada tópico solicitado e o MPT analisa cada situação e se posiciona a respeito de cada assunto apresentado.

Pela primeira vez na história do Paraná o MPT arbitrou uma situação destas no Estado do Paraná.

Resultado: O Sindicato e os trabalhadores estavam certos, 100% das cláusulas ganhas!

O SINDPD-PR conta com um excelente escritório jurídico que o assiste em todas as situações, e sente-se seguro para enfrentar quaisquer tipos de litígio.

O SINDPD-PR não se amedronta nem teme nenhum tipo de pressão, principalmente quando é colocado sua categoria representada em discussão. Estamos cada vez mais capacitados e entusiasmados para defender a categoria com unhas e dentes se necessário, pois, sabemos, UNIDOS SOMOS FORTES.

Vitória do SINDPD-PR e dos terceirizados da CEF

Motivos de muitos debates na Campanha Salarial de 2006/2007

Quando iniciamos as negociações o Patronal assinalou que não poderia atender algumas reivindicações dos trabalhadores terceirizados da CEF e uma das reivindicações seria o benefício do Auxílio Alimentação/Refeição, porém, mais uma vez nossa determinação, disposição e organização garantiu vitórias.

Conquistamos em nossa CCT vários benefícios destacando o Auxílio Alimentação/Refeição sem ônus para os trabalhadores, como era de se esperar a empresa PROBANK recusou-se em pagar os Direitos dos trabalhadores garantido na CCT. Diante desse quadro o SINDPD-PR tomou as medidas judiciais cabíveis, para garantir que estes

trabalhadores (as) tivessem seus direitos garantidos.

Em 11/04/2008 foi determinada a sentença da Juíza do Trabalho da 11ª Vara de Curitiba, em mérito acolher o pedido formulado pelo sindicato em face de condenando a Empresa PROBANK S/A de forma subsidiária a pagar à parte reclamante, nos termos da fundamentação, as verbas do auxílio alimentação com juros e correções.

Esta é uma de nossas vitórias, atuando em defesa dos trabalhadores das Empresas Particulares e Terceirizadas do Estado do Paraná, nossa luta sindical é mais do que uma simples luta por melhores salários e condições de trabalho, é uma luta pelo reconhecimento do valor de nossa categoria.

SINDPD-PR suspende demissões dos trabalhadores da PROBANK em Foz do Iguaçu



Os trabalhadores da Empresa PROBANK que prestam serviços na Receita Federal na Ponte da Amizade em Foz do Iguaçu foram sumariamente demitidos sem nenhuma justificativa.

Para o Sindicato além de um princípio de demissões em massa, revela uma prática anti-sindical que afronta as normas de trabalho quando persegue os trabalhadores que lutam por melhores condições de trabalho. Imediatamente o SINDPD-PR mobilizou os trabalhadores e foi deflagrada a

greve por tempo indeterminado com o objetivo de sensibilizar a empresa e a tomadora de serviço (Receita Federal) para recuarem na decisão, simultaneamente recorremos ao Ministério Público do Trabalho de Foz do Iguaçu que suspendeu as 38 demissões, bem como a empresa teve que assinar um Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta mantendo assim os postos de trabalho para os digitadores, esta foi mais uma vitória do Sindicato e da organização dos trabalhadores.

Os benefícios da atividade física



A prática regular de exercícios físicos acompanha-se de benefícios que se manifestam sob todos os aspectos do organismo. Auxilia na melhora da força e do tônus muscular e da flexibilidade, observamos perda de peso e da porcentagem de gordura corporal, redução da pressão arterial em repouso, melhora do diabetes, diminuição do colesterol total e aumento do HDL-colesterol (o “colesterol bom”).

Todos esses benefícios auxiliam na prevenção e no controle de doenças, sendo importantes para a redução da mortalidade associada a elas. Veja, a pessoa que deixa de ser sedentária e passa a ser um pouco mais ativa diminui o risco de morte por doenças do coração em 40%! Isso mostra que uma pequena mudança nos hábitos de vida é capaz de provocar uma grande melhora na saúde e na qualidade de vida.

Outro ponto importante, que não deve ser esquecido, é a adoção de uma alimentação saudável, rica em frutas, legumes, verduras e fibras. Prefira o consumo de carnes grelhadas ou preparadas com pouca gordura. Evite o consumo excessivo de doces, comidas congeladas e os famosos lanches de “fast-foods”. E lembre-se: beba muito líquido (de preferência água e sucos naturais).

O que precisamos ressaltar é o investimento contínuo no futuro, a partir do qual as pessoas devem buscar formas de se tornarem mais ativas no seu dia-a-dia, como subir escadas,

sair para dançar, praticar atividades como jardinagem, lavagem do carro, passeios no parque. A palavra de ordem é MOVIMENTO!

Fonte: Boa Saúde

Visite nosso site e conheça o portal dedicado a saúde do trabalhador!

Encontro dos conselhos regionais de representantes GEAP/DATAPREV

Encontro dos Conselhos Regionais de Representantes da GEAP aconteceu nos dias 28 a 31/03/2010, em São Paulo, no hotel Augusta Boulevard, o VIII ECOSSUL, Encontro dos Conselhos Regionais de Representantes da GEAP-FSS -Fundação de Seguridade Social, formado pelas regiões Sul, Sudeste e Centro Oeste, para discutirem e proporem soluções para o Plano de Saúde dos Servidores Públicos Federais e empregados Federais, quando foram apresentadas diversas opções de atendimento aos assistidos, assim como, apresentado propostas para o melhor aproveitamento do Plano de Saúde destes companheiros. O Paraná esteve representado pelo Geapeano Daniel, da DATAPREV, que é quem detem as informações sobre este evento, assim como, com os Conselheiros que participaram do mesmo evento, Daniel (DATAPREV), Catarina(SINDISPREV) e José Devanir((SINDIFISCO). Maiores informações, podem ser conseguidas, pelo e-mail Daniel.Martins@previ-dencia.gov.br.

Lembramos a todos os companheiros que as Portarias do Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão (SRH 03/07/09, Portaria Conjunta SRH/SOF/MP 01 de 29/12/09 e Portaria Normativa 04 de 15/09/09), assim como, outros atos que tratem do mesmo assunto, devem ser lidas por todos os servidores públicos para que tenham conhecimento dos Atos Normativos que tratam da Saúde dos Servidores Públicos Federais, não esquecendo que o governo alterou o valor do Per capita, valor que o mesmo paga para cada Servidor federal e seus dependentes.

Diretora do SINDPD-PR almoça com Presidente Luiz Inácio Lula da Silva



No último dia 12/03/2010 a diretora Susidarlen Lara Ribeiro representando o SINDPD-PR esteve juntamente com o Presidente Luiz Inácio Lula da Silva acompanhado pela ministra chefe da Casa Civil Dilma Rousseff em visita e almoço na fábrica da Positivo Informática em Curitiba.

A visita à fábrica aconteceu quando a empresa atingiu a marca de 6 milhões de computadores produzidos em 12 meses. Na visita, o presidente e sua comitiva conheceram a linha

de produção da empresa, que hoje é líder de mercado em vendas de computadores.

Em seu discurso o Presidente Luiz Inácio Lula da Silva agradeceu a presença do SINDPD-PR.

Os trabalhadores da Positivo Informática recentemente procuraram o SINDPD-PR onde manifestaram interesse que o mesmo o represente, sendo que, a Convenção Coletiva de Trabalho que é adotada pela empresa não atende a área de TI.

O que representa sua filiação ao sindicato

Apesar da filiação ser facultativa, deve-se observar sua importância, tendo em vista que propicia a fortificação da categoria, que advém somente através da união e participação de seus associados, aumentando assim, o poder de representação da categoria.

Entre os diversos aspectos inerentes ao ato de filiação, podemos destacar os seguintes:

a) Representativo - Apesar dos sindicatos serem os representantes legais de sua classe no território sob sua abrangência, o nível de filiação demonstra a confiança e o respeito que os trabalhadores tem em sua representação.

b) Cidadão - Por ação ou omissão somos responsáveis pelo nosso destino ! Somente sendo filiado ao sindicato de sua categoria o trabalhador poderá interferir para um aperfeiçoamento da relação capital/trabalho, proporcionando uma melhora nesta

relação. Delegar a outros, por omissão, esta responsabilidade nos torna fracos e suscetíveis aos desmandos do capital selvagem que visa primordialmente o lucro.

c) Econômico - A questão financeira equalizada proporciona aos representantes dos trabalhadores mecanismos mais eficientes de atingir os objetivos almejados pelos trabalhadores. Seja através de infra estrutura operacional do dia a dia, em momentos de litígio com o patronato, no suporte as demandas individuais dos filiados e no aperfeiçoamento das atividades sindicais;

Devemos ter em mente sempre que os benefícios, hora usufruídos, foram conquistados com muita luta, união e determinação. Sua manutenção e ampliação dependem principalmente da luta continua dos trabalhadores organizados e representados pelo sindicato.

Não se engane achando que você não faz a diferença, pois nossa história mostra o quanto “Unidos somos fortes” e capazes de tornar o mundo melhor! O papel do sindicato será desempenhado de qualquer forma, com sua participação ou omissão, porém as dificuldades e o resultado está vinculado a sua decisão que influenciará a vida de seus colegas.

Usando frequentemente as empresas credenciadas ao cartão de desconto do sindicato, você sempre economizará. Na Rede de Desconto sempre haverá uma empresa credenciada de que você precise, sempre haverá um desconto especial para você.

A maior rede de convênios do estado do Paraná com mais de 240 mil usuários e centenas de empresas credenciadas.

Nas diversas regiões do estado estão sendo ampliados os credenciamentos, para que o associado tenha mais vantagens na sua região.

Com até 50% descontos em faculdades, escolas de idiomas, escolas, hotéis, farmácias, pizzarias, churrascarias, auto-escolas, posto de gasolina, hospitais, clínicas, cursos, cinemas, academias, gastronomia e muito mais para o associado.

O associado poderá solicitar o credenciamento das empresas das quais ele gostaria de poder usar o seu cartão de descontos.

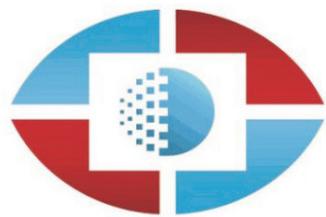
Obs.: O cartão de des-

contos tem a finalidade de propiciar ao associado benefícios que sabendo usufruir poderá ganhar com os descontos conquistados, chegando a lucrar com o uso do cartão.

Procure fazer o cálculo de quanto poderá economizar sempre por mês ou por ano, veja o exemplo abaixo:

Se você faz Faculdade e paga com desconto R\$ 1.200,00 por mês do valor normal, com o desconto de 50% você economiza R\$ 600,00 por mês no final do ano você economizará R\$ 7.200,00 e somado aos outros descontos você só tem a ganhar.

VEJA MAIS SOBRE AS VANTAGENS NO QUADRO ABAIXO



SINDPDR
Sindicato dos Empregados em Informática e Tecnologia da Informação do Paraná

Fone: (41) 3254-8330 / Fax: (41) 3254-8308
www.companheiro.org.br

Cartão de Descontos

Veja como você pode economizar com o Cartão de Descontos Comparação do gasto mensal entre duas pessoas

	Não usa o cartão	Usa o cartão	Economia
Academia	95,00(mens.)	66,50 (30% de desc.)	R\$ 28,50
Inglês	110,00(mens.)	50,00 (45% de desc.)	R\$ 60,00
Internet	20,00 (mens.)	12,00 (40% de desc.)	R\$ 8,00
Disk pizza	17,00 (01 pizza)	15,30 (10% de desc.)	R\$ 1,70
Locadora	40,00 (10 filmes)	20,00 (50% de desc.)	R\$ 20,00
Cinemas	40,00 (04 entradas)	20,00 (50% de desc.)	R\$ 20,00
Churrascaria	30,00 (02 rodízios)	26,50 (15% de desc.)	R\$ 4,50
Xerox	10,00 (100 cópias)	9,00 (10% de desc.)	R\$ 1,00
Médicos	70,00 (01 consulta)	30,00 (01 consulta)	R\$ 40,00
Farmácias	52,80 (vitaminas)	44,88 (15% de desc.)	R\$ 7,92
Faculdade	300,00 (mens.)	270,00 (10 de desc.)	R\$ 30,00
Gasolina	100,00 (gasolina)	94,00 (6% de desc.)	R\$ 6,00
Restaurante	80,00 (20 dias) (por kilo)	68,00 920 dias) (15% de desc.)	R\$ 12,00
Total mês:	R\$ 964,80	R\$ 726,18	R\$ 238,62
Economia no Mês			R\$ 238,62
Economia no ano			R\$ 2863,44

EXPEDIENTE

COMPANHEIRO é o veículo oficial de divulgação do Sindicato de Empregados de Empresas de Processamento de Dados do Estado do Paraná, sob responsabilidade de sua diretoria colegiada, com circulação para sua categoria.

Endereço:

Rua Deputado Mário de Barros, 924, CEP 80.530-280 - Juvevê Curitiba - PR
Fone/Fax: (41) 3254-8330

www.companheiro.org.br

sindicato@companheiro.org.br

As matérias assinadas são de inteira responsabilidade dos seus autores.