



**SINDPDR**  
Sindicato dos Empregados  
e Tecnologia da Informação

## PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2023/2025

- 1. VIGÊNCIA E DATA-BASE:** As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de maio de 2023 a 30 de abril de 2024 e data-base da categoria em 1º de maio.
- 2. REAJUSTE SALARIAL:** Aplicação do índice de reajuste pela variação do INPC/IBGE, referente ao período de 01/05/2022 à 30/04/2023, retroativo para todas as faixas salariais, incidente sobre os salários do mês de abril de 2023 e com vigência a partir de 01 de maio de 2023.  
**Parágrafo Único:** Aplicação de 100% do INPC (2,46%) referente ao período de 01/05/2019 a 30/04/2020, a título de reposição da Pandemia, período este, que não foi aplicado a correção salarial (INPC).
- 3. AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO:** Manutenção da referida cláusula, corrigida pelo INPC, referente ao período de 01/05/2022 à 30/04/2023.  
**Parágrafo Primeiro:** Será concedido um auxílio-alimentação adicional corrigido pelo INPC, referente ao período de 01/05/2022 à 30/04/2023, a ser pago em parcela única no mês de dezembro de 2023.  
**Parágrafo Segundo:** Aplicação de 100% do INPC(2,46%) referente ao período de 01/05/2019 à 30/04/2020, a título de reposição da Pandemia, período este, que não foi aplicado correção no Auxílio Alimentação e no Auxílio Alimentação Adicional.
- 4. REEMBOLSO DE TRATAMENTO NÃO COBERTOS PELO PLANO DE SAÚDE:** Manutenção da cláusula 16ª com alteração em sua nomenclatura para “REEMBOLSO TRATAMENTO DE SAÚDE” e adequação dos valores conforme praticado no mercado.
- 5. REEMBOLSO DE DESPESAS COM MEDICAMENTOS DE USO CONTINUADO:** Manutenção do benefício de reembolso de despesas com a aquisição de medicamentos cuja administração necessite ser de forma contínua e permanente, a fim de garantir a manutenção da doença em níveis estáveis.

O reembolso será de 90% do valor das despesas devidamente comprovadas, após avaliação e liberação pelo serviço médico ocupacional da empresa, observada a regulamentação prevista em norma interna. Este benefício é destinado aos empregados e seus dependentes.

**Parágrafo primeiro:** O reembolso de que trata o caput fica limitado mensalmente a 20% (vinte por cento) do valor do salário da última faixa da tabela salarial.

**Parágrafo Segundo:** Não serão passíveis de reembolso medicamentos prescritos através de fórmulas ou por profissionais que atuam em especialidades não reconhecidas pela Associação Médica Brasileira.

**Parágrafo terceiro:** Serão reembolsados os valores gastos na aquisição de materiais de suporte no uso de medicamentos no tratamento da diabetes melitos: seringas e agulhas de insulina, lancetas e fitas medidoras, bem como os materiais de suporte à saúde pós sessões de quimioterapia e radioterapia, mediante autorização do Serviço

6. **AUXÍLIO FUNERAL:** Manutenção da referida cláusula corrigida pelo mesmo índice (INPC) aplicado aos salários, referente ao período de 01/05/2022 à 30/04/2023.
7. **AUXILIO EDUCAÇÃO INFANTIL/FUNDAMENTAL:** Manutenção do benefício de Auxílio Educação Infantil e Fundamental, na forma de concessão de reembolso das despesas com mensalidades, sem natureza salarial, efetuados com dependentes de empregados em instituições de ensino dedicadas à educação infantil e fundamental, tendo como limite o ano letivo em que o dependente complete 15 anos de idade, sendo que, a referida cláusula seja corrigida pelo mesmo índice (INPC) aplicado aos salários, referente ao período de 01/05/2022 à 30/04/2023.
8. **AUXILIO BABÁ:** Manutenção da referida cláusula corrigida pelo mesmo índice (INPC) aplicado aos salários, referente ao período de 01/05/2022 à 30/04/2023.
9. **AUXÍLIO PARA DEPENDENTES COM NECESSIDADES ESPECIAIS:** Manutenção da referida cláusula corrigida pelo mesmo índice (INPC) aplicado aos salários, referente ao período de 01/05/2022 à 30/04/2023.
10. **DEPENDENTES PARA FINS DE ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA:** Manutenção da referida cláusula com a inclusão dos genitores ou pais adotivos de empregados sem dependentes elencados nos itens I E II.
11. **HOME OFFICE:** Manutenção do trabalho remoto que assegurará a quem o realize os mesmos direitos do regime de trabalho presencial, inclusive com a concessão do Auxílio Alimentação/Refeição.  
**Parágrafo Primeiro:** É decisão unicamente do empregado a solicitação do Trabalho Remoto.

**Parágrafo Segundo:** Fica vedada a recusa discricionaria do gestor para autorização da realização do Trabalho Remoto sendo obrigatória a Fundamentação objetiva pautada em normas da empresa.

**Parágrafo Terceiro:** Reembolso de 90% de despesas diversas limitado a R\$ 688,00, com comprovação e descrição das despesas.

12. **ABONO FÉRIAS PREVISTO NO ARTIGO 144 DA CLT:** Manutenção da referida cláusula, corrigido pelo mesmo índice (INPC) aplicado ao salário, referente ao período de 01/05/2021 à 30/04/2022.
13. **ATESTADO DE ACOMPANHAMENTO DE FILHO: MANUTENÇÃO** a concessão de dispensa para empregados que necessitem acompanhar os seus filhos, menores de 18 (dezoito) anos de idade, em consultas e para a realização de exames considerados invasivos, mediante encaminhamento de atestado médico comprobatório à Gerência de Relações de Trabalho, no prazo de 2 (dois) dias úteis.
14. **PARTICIPAÇÃO NO LUCROS E RESULTADOS (PLR):** A empresa deverá implantar e efetuar o pagamento do PLR conforme estudos realizados em 23/02/2017.

#### **MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS CONFORME ACT VIGENTE**

1. MARGEM CONSIGNÁVEL PARA DESCONTOS;
2. DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO;
3. HORAS EXTRAORDINÁRIAS;
4. ADICIONAL NOTURNO;
5. HORAS DE SOBREAviso /BIP;
6. TRANSPORTE MADRUGADA;
7. TRANSPORTE;
8. AUXILIO EDUCAÇÃO;
9. ASSISTENCIA ODONTOLÓGICA;
10. COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA E AUXÍLIO
11. ACIDENTE DE TRABALHO;
12. PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA;
13. PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA PARA APOSENTADOS;
14. SEGURO DE VIDA EM GRUPO;
15. SEGURO DE VIDA PARA APOSENTADOS;
16. INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ PERMANENTE EM ACIDENTES DE TRABALHO;
17. PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA;
18. DIREITO DE DEFESA;
19. DEPENDENTES PARA FINS DE ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA;
20. DISPENSA POR TRABALHO EM NOITE DE NATAL E ANO NOVO;

21. REGULAMENTO DE CONTROLE DE FREQUÊNCIA;
22. DISPENSA DO EXPEDIENTE REFERENTE À DATA DE ANIVERSÁRIO DO EMPREGADO;
23. FÉRIAS EM DOIS PERÍODOS;
24. LICENÇA SEM REMUNERAÇÃO;
25. LICENÇA MATERNIDADE;
26. READAPTAÇÃO E REABILITAÇÃO PROFISSIONAL;
27. EDITAL;
28. LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS;
29. REUNIÕES INTRA-ACORDO;
30. COMISSÃO DE EMPREGADO;
31. NEGOCIAÇÃO DIRETA;
32. FORTALECIMENTO SINDICAL;
33. MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO