

MUDE-SE

*Você recebeu, você ouviu, **você mudou**, no discurso das várias autoridades presente na inauguração do prédio novo, o mais citado foi a mudança para software livre, onde a empresa economizou mais de 300 milhões nesses últimos anos.*

Resultado dos frutos de uma construção coletiva, solidária de todos os funcionários da empresa, como citou o Governador Roberto Requião em seu discurso.

Mas a realidade do dia a dia no prédio novo também mudou...

Com ele veio o corte das horas-extras, flexibilidade de horário do almoço, restrição de utilização do BIP, restrições para os cursos de graduação, pós-graduação e mestrado/doutorado, restrições para concessão de reembolso para tratamento não cobertos pelo plano de saúde, negativa do auxílio vale-babá, corte do auxílio creche/pré-escola para crianças acima de 5 anos, orientação na maneira do trajar dos trabalhadores, desconto de horas de BH para atestados de acompanhamento, proibição de alimentação nas mesas de trabalho e a extinção da cantina interna, obrigando assim o trabalhador que tiver fome, sair da empresa para ir até a Fundação com saída particular.

Não esquecendo os trabalhadores que estão no Interior do Estado trabalhando em condições precárias e insalubres, conforme ofício 337/09 enviado a empresa sem resposta.

MUDOU!!

A empresa mudou, não cumpre o Acordo Coletivo de Trabalho, continua a ignorar os ofícios enviado pela entidade, e o que nos tem deixado indignados é a falta de

respeito para com os trabalhadores e a entidade que os representa. As novas normas desrespeita o nosso ACORDO COLETIVO TRABALHO, a empresa unilateralmente vem modificando o que foi acordado sem prévia negociação, são vários fatos relevantes de descumprimento, o que nos levou a denunciar a empresa no **Ministério Público do Trabalho, com audiência já agendada para 28/10/2009 às 14h00.**

Esta política de desrespeito ao ACORDO COLETIVO DE TRABALHO é traduzida através das normas impostas pela empresa, e algumas delas cria privilégios para alguns, como estender nossos benefícios para trabalhadores que não são do corpo funcional.



A anos na CELEPAR não assistíamos um descaso tão grande para com os trabalhadores, sempre o nosso ACORDO COLETIVO DE TRABALHADO foi cumprido e respeitado em sua íntegra, mas, alertamos a empresa, o sindicato não aceitará tal desrespeito aos trabalhadores, iremos lutar e não ficaremos de braços cruzados.

Prometeu, e até agora nada fez, a respeito do plano de carreira anseio de todos os trabalhadores, que hoje para chegar ao topo de carreira levam mais de 50 anos. Como acreditar nesta direção, que só promete, que nomeia assessores e quando chega à hora de dividir o bolo (promoções) fica com 1% do total da verba, com direito a não dar satisfação a ninguém.

SE QUEREMOS UMA EMPRESA FORTE, QUE PRESTA SERVIÇO AO CIDADÃO PARANAENSE, NÓS TRABALHADORES QUE A CRIAMOS, TEMOS DIREITO A NOSSA PARTE!!

**FICA UMA PERGUNTA AOS TRABALHADORES,
COMO NÓS FAREMOS A NOSSA MUDANÇA?**

MUDE-SE!! FILIE-SE AO SINDICATO JUNTOS SOMOS FORTES.